



БУЙРУК  
ПРИКАЗ

08.04.2020 № 224

Бишкек ш.

**«О расходовании средств на оплату труда, командировочных расходов и расходов на горюче-смазочные материалы в период работы противоэпидемиологических мероприятий по коронавирусу»**

В целях привлечения работников организаций здравоохранения к противоэпидемическим мероприятиям по борьбе с коронавирусом и организацией выплаты компенсации медицинским работникам и лицам, привлеченным в очаговых территориях, а также для обеспечения эффективного расходования средств, поступающих на проведение мероприятий по предупреждению и борьбе с эпидемией

**Приказываю:**

1. Утвердить Порядок оплаты компенсации лицам, привлекаемых на борьбу и предупреждение эпидемий (Приложение 1).
2. Утвердить Перечень объектов (обсерваций, изоляторов, стационаров, госпиталей, санитарно-карантинных пунктов, временных медицинских пунктов, мобильные бригады), ранее организованные для оказания помощи по предупреждению и ликвидации вспышек эпидемических заболеваний, и реализации профилактических, карантинных и противоэпидемических мероприятий (Приложение 2).
3. Начальникам Управлений финансовой политики и общественного здравоохранения МЗ КР (Атакулов М.М., Акматова А.Б.), директору Департамента профилактики заболеваний и государственного санитарно-эпидемиологического надзора достоверных финансовых документов для начисления заработной платы (Жороеву А.А.), исполняющему обязанности директора Республиканского центра карантинных и особо опасных инфекций обеспечить эффективное и рациональное использование средств, выделенных на борьбу с эпидемиями в соответствии с постановлением Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Положения о

порядке расходования средств, поступающих на проведение мероприятий по предупреждению и борьбе с эпидемиями» от 03.04.2020г. №194

4. Заведующей отделом учета и отчетности Управления финансовой политики (Маматова Г.Ж.) произвести компенсационные выплаты, командировочные расходы и расходы ГСМ на основании представленных первичных документов, за счет эпидемиологического фонда Министерства здравоохранения Кыргызской Республики.

5. Директору Департамента профилактики заболеваний и государственного санитарно-эпидемиологического надзора достоверных финансовых документов для начисления заработной платы (Жороев А.А.) совместно с исполняющему обязанности директора Республиканского центра карантинных и особо опасных инфекций обеспечить использование средств Эпидфонда на следующие профилактические и противоэпидемические мероприятия:

- приобретение масок, респираторов, индивидуальных средств защиты, мыломоющих, дезинфицирующих и прочих хозяйственных средств по борьбе и предупреждению эпидемии;

- приобретение необходимых медикаментов, изделий медицинского назначения, реактивов и реагентов, необходимых для оказания медицинской помощи по борьбе и предупреждению эпидемии;

- организация и содержание временных противоэпидемических формирований – бригады, работающие по борьбе и предупреждению эпидемии;

- организация и содержание передвижных лабораторий для проведения противоэпидемических мероприятий;

- оплата командировочных расходов медицинского и прочего персонала, привлекаемых по борьбе и предупреждению эпидемии;

- приобретение горюче-смазочных материалов для транспорта организаций здравоохранения, привлекаемого по борьбе и предупреждению эпидемии;

- выплата компенсации медицинским и прочим специалистам, привлекаемых к работе в очаговой территории;

- оплата расходов связи;

- оплата услуг специально привлеченного транспорта.

6. Директору ДПЗиГСЭН (Жороев А.А.), директору ДЛО и МТ (Шакирова Г.А.), исполняющему обязанности директора РЦКиООИ:

- обеспечить надлежащие закупки и учет, контроль за использованием выделенных средств Эпидфонда;

- обеспечить ведение финансовой и бухгалтерской отчетности;

- обеспечить правильное и обоснованное начисление компенсаций медицинским работникам и лицам, привлеченным к работе в очаговых и приравненных к ним территориях, в оперативных штабах Министерства здравоохранения КР;

- строго соблюдать нормы расходов по командировочным расходам и расходам на горюче-смазочные материалы.

- еженедельно представлять отчет об использовании средств,

направленных на борьбу с эпидемиями;

- обеспечить своевременное предоставление первичных документов по начислению компенсаций медицинским работникам и лицам в отдел учета и отчетности УФП Министерства здравоохранения КР для дальнейшего перечисления на счета лицам работающим и привлеченным в очаговых территориях;

7. Директору ДПЗиГСЭН (Жороев А.А.) и директору ДЛО и МТ (Шакирова Г.А.) выделить склад, обеспечить условия хранения закупленных лекарственных средств и медицинских изделий, а также организовать надлежащий отпуск по заявкам организаций.

8. Координаторам по здравоохранению областей и главным врачам областных Центров профилактики заболеваний и государственного санитарно-эпидемиологического надзора обеспечить организацию, координацию и контроль проводимых оперативных мероприятий по борьбе с предотвращением и распространением инфекций.

9. Руководителям организаций здравоохранения обеспечить контроль за своевременным предоставлением в Департамент профилактики заболеваний и государственного санитарно-эпидемиологического надзора достоверных финансовых документов для начисления заработной платы, расходов ГСМ и командировочных работающим и привлеченным лицам в очаговых территориях. Руководители организаций здравоохранения несут персональную ответственность за правильность и достоверность предоставленных первичных документов:

- для начисления компенсаций медицинским работникам и лицам, привлеченным к работе в очаговых и приравненных к ним территориях, в оперативных штабах Министерства здравоохранения КР;

- для возмещения командировочных расходов и горюче-смазочных материалов.

10. Признать утратившими силу приказы Министерства здравоохранения КР №54 от 31.01.2020г. и №51 от 31.01.2020г.

11. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря К.Т. Шадыханова.

Министр



С.Т. Абдикаримов

Приложение 1  
к приказу Министерства  
здравоохранения  
Кыргызской Республики  
от 08.04.2020 года № 824



## **ПОРЯДОК оплаты компенсации лицам, направляемым на борьбу и предупреждение эпидемий**

### **I. Общие положения**

Настоящий Порядок разработан в целях исполнения постановления Правительства Кыргызской Республики и оказания методической и консультативной помощи при начислении оплаты компенсации лицам, направляемым на борьбу и предупреждение эпидемий.

Данный порядок применяется для начисления компенсации медицинскому и иному персоналу организаций здравоохранения, уполномоченного органа в сфере здравоохранения и его структурных подразделений, привлеченных к мероприятиям на борьбу и предупреждение эпидемий, и распространяется к очаговым территориям, где открыты стационары, госпитали, санитарно-контрольные пункты, изоляторы, обсервации, блокпосты (при введении чрезвычайных положений и ситуаций) и объявлены карантинные зоны для контактных лиц.

### **II. Основные понятия и определения**

**2.1. Очагами инфекций, местностью неблагополучными в эпидемическом отношении** являются территории, где имеются больные и лица с подозрением на инфекционные заболевания, при объявлении чрезвычайного положения или ситуации, в том числе особо опасных и где может быть реализовываться передача инфекций здоровым людям, а также необходимо проведение безотлагательных противоэпидемических и профилактических мероприятий. К очаговым территориям относятся территории санитарно-карантинных пунктов (далее СКП), блокпостов, временных медицинских пунктов, изоляторов, обсерваторов, стационаров, госпиталей и лабораторий.

**2.2. Карантинно/казарменное положение** – это введенный в условиях чрезвычайной ситуации режим, предусматривающий ограничительные меры на очаговых территориях и включающие круглосуточный режим работы с обязательным постоянным пребыванием привлеченного персонала на время карантинного периода с последующей обсервацией в зависимости от вида инфекции.

2.3. **Карантин** – это система временных организационных, режимно-ограничительных, административно-хозяйственных, санитарно—эпидемиологических мероприятий, направленных на предупреждение распространение инфекционных болезней, обеспечение локализации эпидемического очага с последующей ликвидацией.

2.4. **Обсервация** – медицинское наблюдение в течение определённого срока за изолированными в специальном помещении здоровыми людьми, которые контактировали с заболевшими особо опасными болезнями.

2.5. **Изоляция** – отделение здоровых от больных инфекционными болезнями с целью предохранения от заражения и предупреждения распространения особо опасных инфекций.

### **III. Порядок оплаты компенсации лицам, направляемым на борьбу и предупреждение эпидемий**

3.1. Работникам системы здравоохранения и персоналу других служб и ведомств, специально привлекаемых к работе по предупреждению и борьбе с эпидемиями, кроме основной заработной платы производятся выплата компенсации в следующих размерах:

3.1.1 Работники, находящиеся на карантинно/казарменном положении:

- для административно-управленческого персонала и врачей во временно развернутых изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах из расчета 100% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы в изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах и т.п.;

- для средних медицинских работников и персонала других служб и ведомств, специально привлекаемых к работе во временно развернутых изоляторах, стационарах/госпиталях и обсерваторах из расчета 80% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы в изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах и т.п.;

- для младшего медицинского персонала, ТОП и МОП, включая аналогичный персонал других служб и ведомств, специально привлекаемых к работе во временно развернутых изоляторах, стационарах/госпиталях и обсерваторах, из расчета 70% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы в изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах и т.п..

Согласно статьи 13 Закона Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики на на 2020 год и прогнозе на 2021-2022 годы» размер минимальной заработной платы на 2020 год составляет 1 854,0 сом.

Пример начисления компенсации работникам, находящимся на

карантинно/казарменном положении:

Работа в стационарах, изоляторах, обсерваторах.	Уровень минимальной зарплаты	за 1 день(смена) работы в карантине		Начислено за 15 дней (смен) работы
		%	сом	
Врачи, АУП	1854	100%	1854	27 810
Средний мед. персонал	1854	80%	1483,2	22248
Младший мед.персонал ТОП и МОП	1854	70%	1297,8	19467

Для работников, за все время работы на карантинном/казарменном положении, выплачиваются дополнительные суточные расходы в размере 500 сомов за каждый день работы в карантинно-казарменном положении.

3.1.2 Для работников системы здравоохранения и персонала других служб и ведомств, находящихся в изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах в качестве контактных лиц и подлежащих обязательной изоляции, после работы на карантинном/казарменном положении, производится из расчета 45% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день пребывания на карантине. Пример начисления компенсации работникам, находящимся в изоляции после работы на карантинном/казарменном положении:

Для работников, находящихся в изоляции	Уровень минимальной зарплаты	за 1 день в изоляции		Начислено за 14 календарных дней
		%	сом	
Врачи, АУП	1854	45%	834,3	11680,2
Средний мед. персонал	1854	45%	834,3	11680,2
Младший мед.персонал ТОП и МОП	1854	45%	834,3	11680,2

Пример итогового начисления компенсаций для работников, находящихся на карантинно/казарменном положении:

Работа в стационарах, изоляторах, обсерваторах и т.п.	Начислено за 15 дней (смен) работы	Начислено за 14 календарных дней	Суточные за 15 дней по 500 сом	Итого начислено за месяц
Врачи, АУП	27 810	11 680,2	7 500	46 900,2
Средний мед. персонал	22 248	11 680,2	7 500	41 728,2
Младший мед. персонал ТОП и МОП	19 467	11 680,2	7 500	38 647,2

3.1.3.Сотрудники, работающие при установленной норме продолжительности рабочего дня, установленной законодательством Кыргызской Республики о труде:

- для административно-управленческого персонала и врачей во временно развернутых инфекционных изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах, лабораториях и СКП из расчета 32% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы в изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах, СКП и т.п.;

- для средних медицинских работников и персонала других служб и ведомств, специально привлекаемых к работе во временно развернутых изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах, лабораториях и СКП, из расчета 28% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы в изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах, СКП и т.п.;

- для младшего медицинского персонала, ТОП и МОП, включая аналогичный персонал других служб и ведомств, специально привлекаемых к работе во временно развернутых изоляторах, стационарах/госпиталях, лабораториях, обсерваторах и СКП, водителям, обеспечивающих транспортировку медицинских работников, работающих в очаговых зонах, и лиц, направляемых на карантин в обсерваторы или лечение в изоляторы, из расчета 24% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы в изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах, СКП и т.п.;

Пример начисления компенсации сотрудникам, находящимся в очаговой зоне, при суточных дежурствах (24 часа):

Работа в СКП стационарах, изоляторах, обсерваторах и т.п.	Уровень минимальной зарплаты	%	за 1 нормальный рабочий день (6 часов)	Компенсация за 1 час работы	Итого начислено за 24 часа	Начислено за 10 дежурств в месяц
Врачи, АУП	1854	32%	593,28	98,88	2373,12	23731,2
Средний мед. персонал	1854	28%	519,12	86,52	2076,48	20764,8
Младший мед. персонал ТОП и МОП	1854	24%	444,96	74,16	1779,84	17798,4

3.1.4 Работникам мобильных бригад, осуществляющих ежедневное наблюдение лиц, находящихся на домашнем карантине, оплата компенсации производится:

- для врачей из расчета 32% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы по посещению лиц, находящихся на домашнем карантине;

- для средних медицинских работников 28% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы по посещению лиц, находящихся на домашнем карантине;

- для младшего медицинского персонала, ТОП и МОП, включая аналогичный персонал других служб и ведомств, специально привлекаемых к работе 24% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы по посещению лиц, находящихся на домашнем карантине.

Пример начисления компенсации работникам мобильных бригад:

Персонал	Уровень минимальной зарплаты	%	за 1 нормальный рабочий день (6 часов)	Компенсация за 1 час работы	Итого начислено за 24 часа	Начислено за 10 дежурств в месяц
Врачи, АУП	1854	32%	593,28	98,88	2373,12	23731,2
Средний мед. персонал	1854	28%	519,12	86,52	2076,48	20764,8
Младший мед. персонал ТОП и МОП	1854	24%	444,96	74,16	1779,84	17798,4



Начисление работникам мобильных бригад производится в зависимости от графика дежурств, утвержденного руководителем организации здравоохранения. Рабочим временем сотрудников мобильных бригад для начисления настоящей компенсации является время, в котором работник находился в очаговой территории по осмотру лиц, находящихся в домашнем карантине, включая затраченное время на выезд и возврат с очаговой территории.

Начисление компенсации эпидемиологическим бригадам осуществляется аналогично начислению мобильных бригад.

3.1.5 Работникам скорой медицинской помощи, осуществляющим фактическую транспортировку зараженных лиц в карантинно-казарменные пункты оплата компенсации производится:

- для врачей из расчета 32% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за один выезд;

- для средних медицинских работников 28% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за один выезд;

- для младшего медицинского персонала, ТОП и МОП, включая аналогичный персонал других служб и ведомств, специально привлекаемых к работе 24% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за один выезд.

Пример начисления компенсации работникам скорой медицинской помощи:

Персонал	Уровень минимальной заработной платы	%	за 1 выезд	Количество выездов в сутки	Сумма за обслуженные выезды
Врачи, АУП	1854	32%	593,28	3	1779,84
Средний мед. персонал	1854	28%	519,12	3	1557,36
Младший мед. персонал ТОП и МОП	1854	24%	444,96	3	1334,88

3.1.6 Работникам и персоналу других служб и ведомств находящиеся на карантине/казарменном положении, специально привлекаемых к работе в эпидемиологических очагах для ликвидации инфекционных и паразитарных заболеваний, эпизоотий среди диких животных (по чуме, бешенству, туляремии, арбовирусным инфекциям и др.), пищевых отравлений и энзоотичных по карантинным и особо опасным инфекциям территориях

республики оплата компенсации производится в следующих размерах;

- для административно-управленческого персонала и врачей - из расчета 100% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы в изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах;

- для средних медицинских работников и среднего персонала других служб и ведомств, специально привлекаемых к работе - из расчета 80% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы в изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах;

- для младшего медицинского персонала, ТОП и МОП, включая аналогичный персонал других служб и ведомств, специально привлекаемых к работе - из расчета 70% от минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы в очаге эпидемии или приравненной к ним территории.

Работникам и персоналу других служб и ведомств находящиеся на карантине/казарменном положении, специально привлекаемых к работе в эпидемиологических очагах для ликвидации инфекционных и паразитарных заболеваний, эпизоотий среди диких животных (по чуме, бешенству, туляремии, арбовирусным инфекциям и др.), пищевых отравлений и энзоотичных по карантинным и особо опасным инфекциям территориях республики оплата производится аналогично подпункту 3.1.1.

3.2. Выплата компенсаций членам оперативного штаба производится за фактическое время нахождения на очаговой территории из расчета 7% от минимальной заработной платы, установленной законодательством Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за один час работы в очаговой и приравненной к нему территории. В таблице учета рабочего времени отражаются фактические часы нахождения в очаговых и приравненных к ним территориях, без учета времени в пути до пункта назначения и обратно. Табеля учета рабочего времени и дежурства оперативного штаба утверждается председателем или заместителем оперативного штаба. Составление графиков, таблиц учета рабочего времени и дежурства оперативного штаба Министерства здравоохранения Кыргызской Республики осуществляет секретариат оперативного штаба МЗ КР

3.3. Выплата компенсаций за работу в ночное время, выходные и праздничные дни лицам, работающим и привлеченным к работе в очаговых и приравненных к ним территориях, в оперативных штабах Министерства здравоохранения Кыргызской Республики производится по месту основной работы в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

3.4. Для работников здравоохранения или привлеченных лиц, работающих по графику дежурств, размер компенсации одного часа работы

устанавливается из расчета шестичасового рабочего дня для медицинских работников, где за один час работы высчитывается от суммы минимальной заработной платы, установленной Законом Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики», за каждый день работы в изоляторах, стационарах/госпиталях, обсерваторах, СКП и т.п.

3.5. Оплата сверхурочных работ административно-хозяйственным работникам организаций здравоохранения осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики. Сотрудникам административно-хозяйственного персонала, привлеченным для обеспечения закупок и учета за использованием выделенных средств Эпидемиологического фонда, а также работником, привлеченным для начисления настоящей компенсации и командировочных расходов из средств Эпидемиологического фонда, оплата сверхурочных работ производится за счет эпидемиологического фонда, остальным работникам оплата сверхурочных работ производится по месту основной работы.

3.6. Компенсационные выплаты работникам здравоохранения и привлеченных лиц Министерством здравоохранения КР из других служб и ведомств производится за фактически отработанное время по проведению мероприятий по борьбе, предупреждению и ликвидации последствий эпидемии аналогично пункту 3.1.

3.7. Работникам системы здравоохранения и персонала других служб и ведомств, специально привлекаемых к работе по предупреждению и борьбе с эпидемиями, средняя заработная плата по месту основной работы сохраняется.

3.8. Средства по компенсационным выплатам работникам системы здравоохранения, привлекаемых к работе по предупреждению и борьбе с эпидемиями, не включаются в расчет других выплат (отпускные, больничные и др.).

#### IV. Другие вопросы

4.1. Руководителям организаций здравоохранения, в ведении которых находятся СКП, обсервации, изоляторы, стационары/госпитали, временные медицинские пункты, блокпосты открыты книги/журналы о приходе и уходе работников, направляемых на борьбу и предупреждению эпидемий. Журналы должны быть заполнены согласно приложению 1, а также быть прошнурованными и заверены руководителями организаций здравоохранения, в ведении которых находится соответствующий пункт или стационар.

4.2. Учет рабочего времени оформляется табелем учета рабочего времени на ежемесячной основе. Табель учета рабочего времени заполняется ответственными лицами, подписывается руководителем организации и ответственными лицами по учету рабочего времени. Документами для начисления компенсации являются: приказ руководителя организации здравоохранения о направлении работников в очаговую территорию, табель

учета использования рабочего времени и маршрутный лист для работников скорой медицинской помощи.

4.3. Начисление компенсации работникам, направляемым в СКП, обсервации, изоляторы, стационаров/госпиталей, временных медицинских пунктов, блокпостов осуществляется на основании табелей учета рабочего времени согласно Приложению 2. Начисление компенсации работникам мобильных бригад производится на основании табелей учета рабочего времени (Приложение 3). Начисление компенсации работникам скорой медицинской помощи производится на основании табелей учета рабочего времени (Приложение 4) и маршрутного листа (приложение 5).

4.4. Руководителям организаций здравоохранения определить ответственных лиц по учету рабочего времени работников, привлекаемых на борьбу и предупреждению эпидемий для каждого СКП, обсервации, изоляторов, стационаров/госпиталей, временных медицинских пунктов, блокпостов отдельно.

4.5. Ответственным лицам по учету рабочего времени работников, направляемых на борьбу и предупреждению эпидемий на основании первичных документов составить табеля учета рабочего времени и представлять в срок до последнего дня отчетного месяца.

4.5. Руководители организаций здравоохранения и ответственные лица по учету рабочего времени несут персональную ответственность за правильность и достоверность представленных документов.

4.6. Обсервации, изоляторы, стационары, госпитали, санитарно-карантинные пункты пропусков, временные медицинские пункты, мобильные бригады для оказания помощи по предупреждению и ликвидации вспышек эпидемических заболеваний, реализации внеплановых противоэпидемических мероприятий организуются Министерством здравоохранения и находятся в ведении следующих организаций:

- Обсервации, изоляторы, стационары и временные медицинские пункты, созданные совместно с другими ведомствами и органами местного самоуправления для проведения профилактических, карантинных, противоэпидемических мероприятий и оказания медицинской помощи находятся в ведении Центров семейной медицины по территориальной принадлежности.

- Обсервации, изоляторы, госпитали и стационары, временные медицинские пункты, созданные на базе организаций здравоохранения, находятся в ведении организаций на базе которых они открыты.

- санитарно-карантинные пункты пропусков, включая блокпосты находятся в ведении Центров профилактики заболеваний и государственного санитарно-эпидемиологического надзора по территориальной принадлежности.

- Мобильные бригады находятся в ведении организаций на базе которых они созданы.

Журнал о приходе и уходе работников,  
направляемых на борьбу и предупреждение эпидемий

№ п/п	Ф.И.О.	Основное место работы (организация, которая направила работника)	Должность	Время прихода	Роспись работника	Время ухода	Роспись работника

Итого  
Итого

(наименование СКП, стационара, изолятора и т.п.)

**Табель учета рабочего времени работников,  
привлекаемых на борьбу и предупреждение эпидемий в СКП, обсервации, изоляторах, стационаров, госпиталей, блокпостов  
за \_\_\_\_\_ месяц 2020 года.**

№	Ф.И.О.	Должность	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Общее кол-во раб дней	Всего отработано часов в	Кол-во дней в казарме	Кол-во дней в изоляции
1			к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	и	и	и	и	и	и	и	и	и	и	и	и	и	и	-	-	29	-	15	14
2			24	-	-	24	-	-	24	-	-	24	-	-	24	-	-	24	-	-	24	-	-	24	-	-	24	-	-	24	-	-	24	11	264 час		
3			12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	-	12	17	204 час		
4			8	8	8	8	8	-	-	8	8	8	8	8	-	-	8	8	8	8	8	-	-	8	8	8	8	8	-	-	8	8	8	23	184 час		
5			6	6	6	6	6	6	-	6	6	6	6	6	6	-	6	6	6	6	6	6	-	6	6	6	6	6	6	-	6	6	6	27	162 час		

К – дни работы сотрудника при карантинно-казарменном положении;

И – дни сотрудника, находящегося в изоляции после работы на карантинном/казарменном положении в изоляции;

24, 12, 8, 6 – количество отработанных часов сотрудника.

Руководитель организации, введении которого  
находится соответствующий пункт или стационар,  
Ответственное лицо по заполнению табеля

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Расшифровка подписи)

**Примечание: Табель учета рабочего времени работников, привлекаемых на борьбу и предупреждение эпидемий в СКП, обсервации, изоляторах, стационаров, госпиталей, блокпостов представлять с приложением приказов с основного места работы.**

(наименование мобильной бригады или организации скорой медицинской помощи)

**Табель учета рабочего времени работников мобильных бригад  
за \_\_\_\_\_ месяц 2020 года.**

№	Ф.И.О.	Должность	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Общее кол-во часов
1		Врач	24			24			24			24			24			24			24			24			24			24				240
2		Врач-эпидемиолог	24			24			24			24			24			24			24			24			24			24				240
3		Лаборант	24			24			24			24			24			24			24			24			24			24				240
4		Водитель	24			24			24			24			24			24			24			24			24			24				240

24 – отработанные часы работника мобильной бригады.

240 – общее количество часов работника мобильной бригады.

Руководитель организации, введении которого находится мобильная бригада или СМП

\_\_\_\_\_ )  
(должность)

\_\_\_\_\_ )  
(подпись)

\_\_\_\_\_ )  
(Расшифровка подписи)

Ответственное лицо по заполнению табеля

\_\_\_\_\_ )  
(должность)

\_\_\_\_\_ )  
(подпись)

\_\_\_\_\_ )  
(Расшифровка подписи)



(наименование мобильной бригады или организации скорой медицинской помощи)

**Табель учета вызовов для транспортировки работниками скорой медицинской помощи  
за \_\_\_\_\_ месяц 2020 года.**

№	Ф.И.О.	Должность	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Общее кол-во выездов
1		Врач	3				3				3				3				3				3											24
2		Фельдшер	3				3				3				3				3				3											24
3		Санитар	3				3				3				3				3				3											24
4		Водитель	3				3				3				3				3				3											24

3 – количество вызовов день работников скорой медицинской помощи

24 – общее количество вызовов для осуществления транспортировки зараженных лиц в карантинно-казарменные пункты за месяц.

Руководитель организации, введении которого  
находится мобильная бригада или СМП

\_\_\_\_\_ )  
(должность)

\_\_\_\_\_ )  
(подпись)

\_\_\_\_\_ )  
(Расшифровка подписи)

Ответственное лицо по заполнению табеля

\_\_\_\_\_ )  
(должность)

\_\_\_\_\_ )  
(подпись)

\_\_\_\_\_ )  
(Расшифровка подписи)

**Примечание: Табель учета рабочего времени работников скорой медицинской помощи представляется в обязательном порядке с приложением маршрутного листа.**



## МАРШРУТНЫЙ ЛИСТ

посещение лиц, находящихся на домашнем карантине

Наименование организации \_\_\_\_\_

Ф.И.О. врача \_\_\_\_\_

Ф.И.О. медсестры/помощника врача \_\_\_\_\_

Ф.И.О. водителя \_\_\_\_\_

Дата и время посещения	Ф.И.О. находящегося на карантине	Место проживания находящегося на карантине	Подпись лица находящегося на карантине

Подпись врача/медсестры/пом.врача \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

Подпись водителя \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

Подпись ответственного лица \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

по координации работы мобильных бригад



**Перечень обсерваторов организованные совместно МСУ и МЧС**

Область	Название организации	Количество коек
<b>Чуйская область, г. Бишкек</b>	Турецкий лицей "Умут"	200
	Ганси	762
	Гостиница Ак Кеме	200
	Военный Госпиталь с. Беш Кунгой	75
	Гостиница Гарден	170
	Гостиница Достук	200
	Интернат №1, Жибек Жолу, 625	350
	Гостиница "Континенталь"	300
	Школа-интернат для слабослышащих и слабовидящих детей №21	150
	<b>Всего</b>	
<b>Ыссык-Кульская область</b>	Гостиница "Азия Плюс"	50
	Детский дом Ак-Суу	110
	Кыргызко-турецкий лицей им. Карасаева, г. Каракол	250
	Лицей им. Т. Сатылганова, г. Каракол	200
		200
	Гостиница "Алия", г. Балыкчы	45
	Лицей №81, с. Боконбаев	60
	Гостевой дом Аркут, Тонский район, с. Бар Булак	20
	Гостевой дом Ак Жол, Тонский район, с. Бар Булак	30

	Пансионат Алтын-Жээк, Тонский район, с. Кажы Сай	80
	Медресе "Исагалы-Сабира", г. Балыкчы	50
	Лицей №22, г. Балыкчы	30
	Санаторий "Жыргалан", Ак-Суйский район	55
	Курорт "Джеты-Огуз"	150
	Частная Гимназия "Кут Билим", с. Кызыл Суу	150
	Военный санаторий, с. Тамга	200
	Лицей №80, с. Тюп	40
	Лагерь Маяк	87
	Центр отдыха "Алтын Жай", с. Кара-Ой, Иссык-Кульский район	100
	Центр отдыха "Эне Сай", с. Кара-Ой, Иссык-Кульский район	80
	Лицей №85, с. Кош Кол	130
	Лицей №82, с. Ананьево	46
	Санаторий "Кыргыз Денизи", с. Бостери	100
	Пансионат "Рохат", с. Кара Ой	100
	Санаторий "Аврора"	200
<b>Всего</b>		<b>2563</b>
<b>Жалал-Абадская область</b>	Лицей №1, г. Жалал-Абад	62
	Лицей №75, г. Жала-Абад	100
	Санаторий "Ак Булак", г. Жалал-Абад	36
	Лицей №21, с. Ак Коргон, Ала-Букинского района	100
	Лицей №45, с. Казарман	20
	Лагерь Ордош, а/о Каныш Кыя	50

	СШ Терек Сай, а/о Терек Сай	16
	Школа им. Ленина, а/о Сумсар	80
	Лицей №63	50
	Лицей №52	20
	СШ №9, с.КЫЗЫЛ Ай	74
	Лицей №36, с. Винсовхоз, Сузакского района	50
	Дет. Садик А Шумкар, с. Сузак	40
	Гостинца Кумуш-Азиз, с. Лавдан-Палван	13
	Мед. коледж , г. Майлуу-Суу	70
	Гостиница Турист	25
	Лицей №89	60
	Гостиница “Жагалмай”	23
	Школа №39 им. Бердалиева, г. Токтогул	100
	Школа №6 им. Нургазиева, г. Токтогул	100
	Лицей №14 им. Мавлянова, г. Кербен	60
	Медресе Амир-Жазма, г. Таш-Кумыр	25
<b>Всего</b>		<b>1174</b>
<b>Таласская область</b>	Лицей Сапат г. Талас	60
	Лицей №6 Таласского района	45
	Лицей №110, с. Манас Таласского района	20
	Лицей №41 Бакай Атинского района	35
	Лицей им. Т. Бабанова, Кара-Бууринский район	60
	Лицей “Улукман”, Манасский район	45
	Лицей № 13, с. Жоон Добо, Кара Бууринского района	60
<b>Всего</b>		<b>320</b>

Ошская область, г. Ош	Медицинский центр Маматалиева	30
	Гостиница TESS центр	40
	МЦ «Касиет»	40
	МЦ «Ал Хаким»	40
	МЦ «МжК»	80
	МЦ ИП Тажибаева З.	60
	МЦ ИП Станбекова М.	20
	Спец. Больница г. Ош	40
	МЦ «Нейрон»	30
	МЦ «Клиника Ош»	30
	Санаторий Мамакеева	40
	Частная клиника Айдарова	28
	Военный госпиталь г. Ош	62
	Центр отдыха «Манас Ата»	40
	Лицей №16, г. Ош	140
	Общежитие №1 Ош МУ	297
	Общежитие №2 Ош МУ	230
	Общежитие №3 Ош МУ	187
	Общежитие Блок А Ош МУ, Фил фак	200
	Общежитие Блок Б Ош МУ, Фил фак	240
	Общежитие Кыргызко-узбекского университета г. Ош	300
	Общежитие Ошского гуманитарного педагогического института	300
	Общежитие Ош ГУ	300
	Общежитие МЮИ г. Ош	100
	Санаторий Барчын	70
	Гимназия им.К. Жакыпова, Кара-Суйский район	200
	Интернат с. Жоош, Кара-Суйского района	180

	Интернат с. Токтогул, Жаны Ноокат, Ноокатского района	340
	Художественная школа г. Ноокат	100
	Школа им. Крупской, г. Ноокат	100
	МЦ «Шифакор», г. Ноокат	30
	Школа им. Гапарова, , г. Ноокат	130
	Медресе Таавалды	100
	Медресе Тирмизий, , г. Ноокат	20
	Медресе Имамназар, , г. Ноокат	20
	Медресе Исанова	100
	СКП Иркештам	200
	СКП Сары Таш	15
	СКП Достук	15
<b>Всего</b>		<b>4494</b>
<b>Баткенская область</b>	Лицей №57 г. Баткен	50
	МЦ "Ден Соолук"	30
	Гимназия г. Баткен	50
	Медресе Муаз Жаваль, г. Баткен	45
	Гимназия им. С.Кожобаева, с. Самаркандек	70
	Лицей №34, с. Самаркандек	50
	Лицей №48 г. Исфана	50
	Школа №4 г. Исфана	70
	Школа №1 г. Исфана	70
	Лицей №34, с. Ак Арык, Лейлекский район	20
	Школа "Комокчу" г. Сулюкта	60
	Спец. Школа №1 с. Уч Коргон	25
	Гостиница "ХРК", Кадамжайского района	40

	«Медицинский центр им. С. Калматова»	40
	Гостиница «КСК», Кадамжайского района	40
	Частная клиника «Ден Соолук»	20
	Лицей №7 г. Кызыл Кыя	100
	Лицей №70 г. Кызыл Кыя	50
	Мед. Колледж г. Кызыл Кыя	100
	Горный Колледж г. Кызыл Кыя	40
<b>Всего</b>		<b>1020</b>
<b>Нарынская область</b>	Лицей №15 с. Кара Тоо, кочкорского района	50
	Муз. школа имени Шералиева, с. Ат Башы	30
	Школа имени Мамбеталиева с. Ат Башы	100
	СШ им. Керимбаева, с. Ат Башы	50
	Гостиница Садырбаева с Чаек	32
	Гостиница с. Мин Куш	17
	АУЦА г. Нарын	90
	Школа «Ассалам» г. Нарын	250
	Школа интернат г. Нарын	150
	Турецкий лицей, Нарынский район	50
	Военная часть №93546	50
	Торугарт	100
<b>Всего</b>		<b>919</b>





**Перечень организаций здравоохранения временного содержания для  
обсервации лиц без клинического проявления**

Название организации	Количество коек	Категории граждан
ТБ Московского района	70	Граждане КР
ТБ Ыссык-Атинского района (с.Ивановка)	30	Граждане КР
Кара-Суйская ТБ	75	Граждане КР
ГСВ Шарк	80	
ТБ Араванского района	105	Граждане КР
ФТБ Тепе Коргон	55	
ТБ Алайского района	55	Граждане КР
ТБ Кара-Кульжинского района	62	Граждане КР
ФТБ Кок Жар	10	
ТБ Озгонского района	200	Граждане КР
Чон Алай ЦОВП	35	Граждане КР
Мырза-Аке ЦОВП	30	Граждане КР
Куршаб ЦОВП	30	Граждане КР
Городская клиническая больница г. Ош	90	Граждане КР
ФТБ Кок Жар Ноокатского района	30	Граждане КР
ФТБ Кок Бел Ноокатского района	20	Граждане КР
ФТБ Салиева Ноокатского района	20	Граждане КР
ФТБ Жал Ноокатского района	20	Граждане КР
ФТБ Кыргыз Ата Ноокатского района	20	Граждане КР
Таласская ООБ	22	Граждане КР
Манасский ЦОВП	11	Граждане КР
Бакай-Атинский ЦОВП	18	Граждане КР
ТБ Кара-Бууринского района	15	Граждане КР
ТБ Таласского района	10	Граждане КР
Нарынская ООБ	20	Граждане КР
ТБ Ак-Талинского района	20	Граждане КР



ТБ Ат-Башинского района	20	Граждане КР
ТБ Кочкорского района	20	Граждане КР
ТБ Жумгальского района	20	Граждане КР
ЦОВП Самаркандек	25	Граждане КР
ЦОВП Кулунду	20	Граждане КР
ЦОВП Уч Коргон	25	Граждане КР
Межобластной реабилитационный центр г. Кочкор Ата	105	Граждане КР
ЦОВП с. Озгоруш	40	Граждане КР
ФТБ Токтогульского района	20	Граждане КР
Реабилитационный центр с. Базар Коргон	59	Граждане КР

